



Vamos dar um
BASTA!

ao assédio
moral e sexual



Todos contra as **GATAS**
e as contratações irregulares

Rua Major Sucupira, 151
Centro - Jundiaí/SP

SINTRAMOJU

Abril/2026

Sindicato dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias em Geral e Logística de Jundiaí, Campo Limpo Paulista, Caieiras, Cabreúva, Francisco Morato, Franco da Rocha, Itupeva, Itatiba, Jarinu e Várzea Paulista

CAMPANHA SALARIAL 2026

Sindicato patronal dificulta negociações e quer acabar com direitos



As reuniões acontecem na sede do Sindicato e em São Paulo

O **Sintramoju** informa a todos os trabalhadores que já está em andamento a negociação da Campanha Salarial 2026 junto ao sindicato patronal. Este é um momento decisivo para a categoria, em que estão sendo discutidos direitos fundamentais e melhorias nas condições de trabalho.

Apesar das empresas insistirem em não atender algumas das principais reivindicações dos trabalhadores, como o repasse integral da inflação pelo INPC, aumento real

de salários, concessão de cesta básica e participação nos lucros e resultados (PLR), o **Sintramoju** mantém uma postura firme e responsável. O Sindicato não abre mão desses direitos e deixa claro que não irá assinar nenhum acordo que represente prejuízo para a categoria.

A luta é por valorização e respeito aos trabalhadores, e todas as propostas estão sendo analisadas com seriedade, sempre priorizando o que é justo.

É importante destacar que, mesmo que o reajuste salarial não seja definido exatamente na data-base, todas as negociações são retroativas. Isso significa que as empresas são obrigadas a pagar as diferenças salariais referentes ao período, garantindo que nenhum trabalhador saia prejudicado.

O **Sintramoju** segue firme na defesa dos interesses da categoria e reforça: somente um acordo justo será aceito.

Palavra do Presidente

A luta permanente em defesa dos direitos dos trabalhadores.

Em um cenário cada vez mais desafiador, os direitos dos trabalhadores seguem sendo alvo constante de ataques. Conquistas históricas, frutos de anos de mobilização, vêm sendo colocadas em risco por interesses econômicos e decisões políticas que ignoram a realidade de quem vive do trabalho.

A legislação trabalhista não surgiu por acaso. Cada direito garantido — jornada definida, férias, 13º salário, segurança no trabalho, registro em carteira — é resultado direto da organização coletiva e da luta dos trabalhadores ao longo do tempo. No entanto, vemos com preocupação o avanço de propostas que fragilizam essas garantias, abrindo espaço para a precarização, informalidade e a insegurança jurídica.

Diante desse contexto, o papel do sindicato se torna ainda mais essencial. É por meio da atuação firme e organizada que conseguimos resistir aos retrocessos, negociar melhores condições, fiscalizar o cumprimento das leis e buscar a valorização da categoria. O sindicato é, acima de tudo, a voz coletiva do trabalhador — uma ferramenta legítima de defesa e conquista.

Mas é preciso deixar claro: o sindicato só é forte quando o trabalhador participa. Sem união, mobilização e engajamento, as barreiras impostas pelo poder econômico e político se tornam ainda mais difíceis de enfrentar.

Seguiremos firmes, na linha de frente, lutando pela manutenção dos direitos e pela valorização dos trabalhadores.

Mas, repito, essa caminhada só é possível com a participação ativa de cada um. A história já provou: quando o

trabalhador se organiza, ele transforma a realidade.



Jaime Santana de Melo
Presidente do SINTRAMOJU

Atenção, trabalhador na Movimentação de Mercadorias Você pode estar sendo enganado!

O SINTRAMOJU – Sindicato dos Movimentadores de Mercadorias de Jundiá e Região é o único sindicato reconhecido pelo Ministério do Trabalho para representar e defender os direitos dos trabalhadores da Movimentação de Mercadorias. Trabalhamos firmemente para garantir a manutenção dos direitos conquistados, buscar melhorias nas condições de trabalho e oferecer inúmeros benefícios aos nossos associados.

É fundamental que cada trabalhador esteja atento e bem informado. Algumas empresas com apoio de sindicatos que só visam o dinheiro do trabalhador, insistem em não fazer o enquadramento sindical que garante inúmeros direitos e benefícios aos trabalhadores. Não permita que isso aconteça. Junte-se a nós e fortaleça a nossa categoria. Unidos, somos mais fortes na defesa dos nossos direitos!



CONVÊNIOS



O Sintramoju oferece aos seus associados uma ampla rede de parcerias que garantem benefícios exclusivos em diversas áreas, proporcionando mais qualidade de vida para toda a categoria.

Para o lazer, os convênios com a SISNATUR e o Club de Férias asseguram momentos de descanso e diversão, com acesso a colônias de férias tanto na praia quanto no campo — opções ideais para aproveitar o tempo livre com a família.

Na área de educação, o Sindicato investe na qualificação e requalificação profissional por meio de parcerias com instituições reconhecidas, como a Anhanguera Educacional, Unyleya, Universidade Paulista e a Unicesumar, oferecendo oportunidades para quem deseja crescer profissionalmente. Já na área da saúde, o convênio com a Ampla Saúde garante orientação médica gratuita, consultas a partir de R\$ 50,00 e exames com até 80% de desconto. Os associados também contam com telemedicina, medicamentos com até 70% de desconto e condições especiais em atendimentos odontológicos.

Aproveite todos esses benefícios e faça parte de um Sindicato que cuida de você dentro e fora do trabalho.

Para mais informações, acesse: WWW.SINTRAMOJU.COM.BR



Algumas empresas ainda insistem em praticar a chamada “GATA”, contratando trabalhadores sem o devido registro em carteira. Essa prática é ilegal, configura crime e precisa ser combatida com firmeza.

Mesmo quando o contrato é por prazo curto ou determinado, o trabalhador tem direitos garantidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Entre eles estão o registro em carteira, férias acrescidas de 1/3, 13º salário, FGTS, entre outros benefícios que asseguram dignidade e proteção ao trabalhador.

Se a sua empresa está agindo dessa forma, não aceite! Procure o Sindicato, denuncie e garanta seus direitos. Juntos, podemos combater a irregularidade e fortalecer toda a categoria.

Além das GATAS a terceirização é outro grave problema que atinge os trabalhadores. A terceirização é um fenômeno crescente que traz desafios significativos, especialmente em relação à precarização das relações trabalhistas e aos impactos sociais e econômicos.

Resulta em condições de trabalho precárias e salários mais baixos para os terceirizados. Estes trabalhadores geralmente recebem menos e têm menos benefícios do que os empregados diretos, já que as empresas terceirizadas buscam reduzir custos operacionais.

Os sindicatos enfrentam desafios na fiscalização das condições de trabalho dos terceirizados, devido à fragmentação da representação, com trabalhadores distribuídos entre várias empresas. O acesso restrito às instalações das empresas terceirizadas também dificulta a fiscalização e o cumprimento das normas trabalhistas. O acesso restrito às instalações das empresas terceirizadas também dificulta a fiscalização e o cumprimento das normas trabalhistas.

TODOS CONTRA O PROJETO DE LEI QUE retira direitos e enfraquece nossa categoria



O SINTRAMOJU, em conjunto com outras entidades sindicais, conquistou uma importante vitória ao conseguir o adiamento da votação de um projeto de lei que ameaça diretamente a organização e a representatividade da nossa categoria.

A proposta, que conta com o apoio de um deputado federal que tam-

bém preside uma federação ligada ao comércio, pretende alterar o enquadramento sindical. Na prática, essa mudança pode enfraquecer o Sindicato, dificultando a defesa dos direitos dos trabalhadores da Movimentação de Mercadorias.

Os impactos desse projeto são graves. Caso aprovado, ele pode gerar

grande insegurança jurídica, afetar diretamente a Consolidação das Leis do Trabalho e até restringir a atuação de milhares de trabalhadores formalmente empregados no setor. Além disso, abre precedentes perigosos para a precarização das relações de trabalho e coloca empregos em risco.

O SINTRAMOJU segue atento e mobilizado, atuando com firmeza para impedir qualquer tentativa de retirada de direitos e enfraquecimento da categoria. A participação e união dos trabalhadores são fundamentais nesse momento para garantir que conquistas históricas sejam preservadas.



Ao entregar a carta contra a contribuição sindical, o trabalhador enfraquece toda categoria e perde direitos.

A carta de oposição à contribuição assistencial, embora seja um direito individual do trabalhador, acaba gerando consequências negativas para toda a categoria. Ao **reduzir os recursos** destinados à manutenção do sindicato, **enfraquece-se** a sua **capacidade de atuação**, comprometendo a representatividade coletiva e **dificultando as negociações** por melhores salários, benefícios e condições de trabalho.

Segundo o Secretário Geral do Sindicato, Wilton Luiz Mathias, essa **prática coloca em risco conquistas históricas** já alcançadas, fruto de muita luta e mobilização. Um sindicato fragilizado tem menos

força para enfrentar os desafios impostos pelos interesses econômicos e políticos que frequentemente ameaçam os direitos dos trabalhadores.

A união da categoria é fundamental para garantir avanços reais. Um **SINDICATO FORTE** só existe com a participação ativa e o apoio de seus representados.

Por isso, é essencial refletir: **ao enfraquecer o sindicato, toda a categoria perde.**

Todos unidos por um sindicato mais forte: diga NÃO à carta de oposição.

A união dos trabalhadores é o que garante força nas negociações, proteção de direitos e conquistas para todos.

ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

O assédio moral e sexual no ambiente de trabalho é uma realidade que afeta muitos trabalhadores e precisa ser combatida com seriedade e rigor. De acordo com a Organização Internacional do Trabalho (OIT), o assédio é uma das formas mais insidiosas de violência no trabalho.

Definições e Exemplos

- **Assédio Moral:** Caracteriza-se por comportamentos repetitivos e prolongados que humilham, isolam ou ridicularizam um trabalhador. Um exemplo clássico é a exclusão sistemática de um funcionário das atividades da equipe, minando sua autoestima e desempenho.
- **Assédio Sexual:** Envolve avanços sexuais indesejados, pedidos de favores sexuais ou outras condutas verbais ou físicas de natureza sexual. A OIT destaca que o assédio sexual é uma forma de discriminação de gênero que afeta principalmente as mulheres.

Como Denunciar

Os trabalhadores devem procurar o departamento de recursos humanos, sindicatos ou o Ministério Público do Trabalho para formalizar denúncias. É importante documentar as ocorrências e buscar apoio de colegas e testemunhas. A denúncia pode ser realizada no site do Ministério Público do Trabalho: <https://mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie>





empréstimos banescredi

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

Feito sob medida para você

Aposentados e Pensionistas do INSS
LOAS e BPC
Servidores Públicos



SIMULE SEU EMPRÉSTIMO CONSIGNADO AGORA!

CONTATO

Se você tem alguma reclamação, deseja fazer uma denúncia ou percebe que sua empresa não está cumprindo a Convenção Coletiva de Trabalho ou as normas de segurança, não fique em silêncio. O Sindicato está à disposição para orientar, esclarecer dúvidas e garantir que seus direitos sejam respeitados. Aqui você também pode obter informações sobre convênios, benefícios e tudo o que a entidade oferece para os trabalhadores.



SINTRAMOJU

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA MOVIMENTAÇÃO DE MERCADORIAS EM GERAL E LOGÍSTICA DE JUNDIAÍ E REGIÃO

ENTRE EM CONTATO COM O SINDICATO!

 **(11) 4521-6700**

 atendimento@sintramoju.org.br

 www.sintramoju.org.br